

落实全面从严治党主体责任 推动 基层党组织全面进步全面过硬

——2021年度区委直属党（工）委书记抓基层党建工作述职 报告摘要

2月26日，区委召开2021年度区委直属党（工）委书记抓基层党建工作述职评议会议。会上，各乡镇（街道）党（工）委书记进行了口头述职，区委直接管理的其他党（工）委书记进行了书面述职。按照中组部《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》有关规定，现将述职报告摘要公布，接受基层党组织和党员群众监督。

1. 安成镇党委书记 孙 辉

2021年抓基层党建工作情况：**一是聚心履主责。**全面落实党风廉政建设主体责任。全年主持召开党委会39次，研究党建工作50项。扎实开展党史学习教育，开展革命传统教育18次，办结民生实事133项。经常性开展廉政警示教育。镇党委被评为省级先进基层党组织。**二是聚力打基础。**在全市率先高质量完成镇党委、人大、政府换届。严把发展党员质量关，新发展党员29名。评选表彰先进党组织8个，优秀共产党员、优秀党务工作者47名。为44名老党员颁发“光荣在党50周年”纪念章。**三是聚势谋发展。**总投资33亿元的6个在建项目正迅速推进，经济发展后劲不断增强。建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的

信访工作领导责任制。常态化抓牢疫情防控，累积接种新冠疫苗10万剂次。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是以政治建设为根本，**抓牢理论武装**。始终把党的政治建设摆在首位，贯彻好新时代党建工作新要求。整合各类培训资源，创新教育培训方式，开办村（社区）干部专题培训班，提高党员干部政治素养和党性修养。始终用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。二是以**提升组织力为重点，筑牢战斗堡垒**。继续深化服务党组织建设，充分发挥基层党组织的领导核心、政治核心作用，切实把群众团结凝聚在党的周围，推动上级决策部署在基层一线落地生根。打造非公党建品牌，扎实推进非公企业和社会组织党建工作，探索制定村企互助结对共建机制，实现党的组织和党的工作全覆盖。三是以**党建引领为抓手，创新信访工作模式**。深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，积极推行“党建+信访”模式，推动党建和信访工作深度融合、合力发展，实现信访形势、信访秩序“双好转”，真正做到解民忧、暖民心、聚民力、得民心。

2. 舜耕镇党委书记 曹震

2021年抓基层党建工作情况：一是**基层党建统筹求“实”，基层组织堡垒作用逐步凸显**。全年共主持召开47次镇党委会议，研究基层党建事项56项，组织党委中心组学习14次，带头履行双重组织生活制度，班子成员在基层讲党课26次。严把党员发展程序，2021年共发展党员13名，培养入党积极分子21名；严

格执行党费收缴管理规定，2021年共收缴党费172913.5元，并按季度进行公示；加大非公领域组建力度，2021年成立非公企业党支部2个、社会组织党支部1个。镇党委指导17个村（社区）党组织选举产生村（社区）党组织成员73名，其中女占42.65%。17名党组织书记大专及以上学历16人，平均年龄41.18岁。组织新任基层党组织书记学习17人次，进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

二是意识形态平稳求“新”，围绕中心助推发展作用显著。深入学习贯彻习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的重要讲话精神，扎实推进党史学习教育和“我为群众办实事”主题实践活动，办结为民服务事项29条。开展学习研讨6次，发放学党史系列图书1000余本，确保党史学习教育高质量开展、高水平推进。进一步落实信访工作责任机制，2021年，我镇共接待群众来信来访109件次，结案率达到100%；建立舜耕镇信访工作联席会议制度，全年共召开信访联席会5次，镇领导共接访79件次，有效化解各类社会矛盾。

三是廉政建设常态求“严”，管党治党压倒态势日趋体现。严格执行廉洁自律准则和纪律处分条例，严格落实纪检监察内部谈话提醒制度，深化廉政风险防控，2021年党内警告3人，党内严重警告4人，开除党籍1人，进一步筑牢了领导干部拒腐防变思想道德防线。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是在落实党建工作责任。认真履行党建“第一责任人”职责和党建工作责任制，切实压实党建主体责任，进一步完善考核机制，强化考核结果运用，引导各基层党组织书记强化责任意识，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。二是围绕班子建设抓党建。坚持理论中心组学习制度，

继续加强党委班子自身建设，不断提高领导班子成员政治理论水平，增强党建工作的责任意识，进一步提高驾驭工作全局的能力；突出抓好基层党组织班子建设，换届后，对新一届村居“两委”干部开展全员教育培训，提高基层党组织为民服务的能力。三是加大对基层党员的教育培训力度。紧紧围绕服务中心任务，创新学习方法，丰富学习内容，完善学习制度，持续推进学习型党组织建设。依托“三会一课”、党员活动日等，常态化开展党员学习教育活动，使他们转变观念，积极参加组织生活，切实为群众解决难题。适时举办专职党务工作者培训会，提高基层党务工作者的工作能力和服务水平。四是开展信访宣传活动，提升信访法治化水平。积极开展信访法治集中宣传日活动，通过进社区、进企业、进小区向群众普及信访法规政策知识，引导群众加深对信访法律法规的认识和理解，进一步转变观念，有序信访，依法信访，做到依法逐级走访反映诉求，维护自己的合法权益。五是健全信访责任体系，严格落实信访责任。实行镇领导包重点村、村干部包村、党员干部包联系户的基层信访责任体系。持续深化首接首办责任制，切实将矛盾纠纷化解在基层、化解在初期。严格落实领导包案制度，班子成员带头包案化解重复信访事项和疑难复杂信访积案，协调推动解决一批长期积累的社会矛盾和重复信访问题，千方百计减存量、防增量。

3. 曹庵镇党委负责人 朱玉东

2021年抓基层党建工作情况：一是注重思想建设，切实提高理论水平。先后组织党委理论中心组学习14次，开展党史学习教

育专题集中研讨10次，镇理论中心组开展集中研讨7次，镇党政班子共深入各党支部讲党史专题党课14场。开展“我为群众办实事”实践活动，镇机关各部门为群众解决问题40条。**二是强化责任落实，从严抓好基层党建。**切实履行第一责任人职责，全年召开党委会61次，下村指导党建工作39次；与领导班子成员和基层干部进行谈心谈话、廉政谈话16次，及时提出问题，并督促立行立改、限期完成；对班子成员的工作进行合理的分工，每一名班子成员作为党建指导员联系2-3个基层党组织，压实了镇党委抓基层党建工作责任，圆满完成换届工作。**三是坚持党建引领，信访问题处置有力。**全面梳理重点信访事项24项、信访人7名，详细收集资料，建立相应台账，坚持问题导向，倾力协调各方，做到逐项销号，对不符合政策规定的诉求，耐心进行政策解读，努力争取上访人员理解，圆满完成全国“两会”、建党100周年，建国72周年信访维稳工作。**四是发挥党员作用，落实落细中心工作。**乡村振兴焕发活力。实施农村道路建设项目涉及7个村8条道路，建设总里程7.437km，新建1.3公里农村四好路、2.6公里自行车赛道。实施美丽中心村和高标准农田项目建设，投入300万建设大树烟下中心村，投入资金1700万元实施1万亩高标准农田建设。战疫抗洪成果显著。顺利完成区级部门要求的12岁以上人群新冠疫苗接种任务；妥善应对“7·16”历史所罕见的特大暴雨，及时处置并化解柳树村内涝，转移受灾群众4人，维修水毁路段6处。社会治理更加有效。开展安全巡查168次，发现并督促整改各类安全隐患60余个，签订消防安全承诺书、安全生产告知书各3000余份。全年无安全责任事故发生。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是**强化责任落实，凝聚党建合力**。树牢“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，坚持抓党建促脱贫攻坚成果巩固拓展、促乡村振兴战略全面实施，做到书记抓总、分工负责，领导有力、运转有序，全面营造良好党建工作氛围，切实凝聚党建工作合力。

二是**对标示范建设，夯实基层基础**。严格对照基层党建规范村、示范村创建标准，在建强基本队伍、开展基本活动、建好基本阵地、完善基本制度、落实基本保障上下功夫，切实将曹庵镇基层党组织建设成为战斗堡垒强、推动发展强、领导治理强、村容环境美的基层党建示范点。

三是**坚持党建引领，助推发展效力**。充分发挥党建在促进人居环境整治、矛盾纠纷调处、特色产业发展、集体经济增收以及乡村治理等方面的助推作用。继续在建强基层组织体系，治理体系和促进作用发挥上下功夫，在实地走访、深入研判、采取措施上下功夫，切实把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，办好农村道路建设、高标准农田建设等一批为民实事，解决好征地拆迁、遗留问题等一批信访事项，建设好自来水巩固提升、现代园区扩园等一批重点项目，做好“党建、生态、发展、民生、稳定”五张答卷。

四是**狠抓作风建设，保持高压态势**。强化“两个责任”落实，持之以恒纠正“四风”，坚持把纪律挺在前面，带头正风肃纪，带头严管厚爱，以永远在路上的坚韧和执着，把“严”字长期坚持下去，高质量开好民主生活会，坚持用好批评与自我批评武器，勇于刀刃向内，随时准备修正错误，真刀真枪地解决问题。

4. 史院乡党委书记 连 涛

2021年抓基层党建工作情况：**一是把政治建设摆在首位，强化理论武装。**牵头制定党委会议事规则、党委会第一议题学习制度，第一时间学习习近平总书记的最新重要讲话精神及重要指示批示。扎实开展党史学习教育，通过“百年党史天天读”线上促学，主持召开中心组学习13次、“走出去、请进来”学习4次，为群众办成办好扩挖当家塘等实事63件。带头宣讲十九届六中全会精神，班子成员下村宣讲9次，引导党员干部坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”。**二是把主责主业抓在手上，夯实基层基础。**制定基层党建“三个清单”，召开4次党建工作推进会，压紧压实各村支部主体责任，扎实推进非公党建工作。圆满完成乡党委、人大及政府换届，高质量完成村“两委”换届。严格程序标准发展党员12名，吸收入党积极分子27名，全面排查整顿农村违规发展党员问题。牢牢掌握意识形态工作领导权，加强工作群管理及网络舆情应对处置。**三是把党建引领落在实处，促进乡村振兴。**深化“一抓双促”，持续巩固“两不愁三保障”及饮水安全成果，乡党委荣获省级脱贫攻坚先进集体。支持草莓、甜瓜等特色种植，新增大棚面积800余亩，9个村集体经济收入均达10万元以上。制定史院乡信访联席会议制度，先后5次召集分析研判信访形势，带头和督促班子成员公开接访、包案化解，化解信访事项65件。建立党员先锋队、党员志愿服务队、临时党组织，全力打好疫情防控持久战、防汛救灾保卫战、秸秆禁烧阻击战、文明创建攻坚战，基层党组织和党员“两个作用”发挥明显。**四是把纪律规矩挺在前面，推进正风肃纪。**带头履行党风

廉政建设第一责任人责任，督促班子成员落实“一岗双责”，开展廉政警示教育6次、廉政谈话360余人次，运用第一种形态提醒谈话16人，通报批评5人，立案处理2人，给予党纪处分1人。开展“大起底、改到位、建机制”专项行动，整改上年度抓基层党建工作存在问题3个、党建交叉检查反馈问题2个、巡察发现问题7个。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是强化党的政治建设。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届历次全会精神，进一步落实省、市、区党代会会议精神。把党的政治建设摆在首位，持续巩固深化拓展党史学习教育成果，扎实开展党内政治监督谈话，教育引导党员干部更加坚定地拥护“两个确立”、做到“两个维护”。创新中心组学习形式及学习内容，增强学习实效性。加强意识形态管理，强化意识形态阵地建设。**二是强化党建工作责任。**坚持每月专题研究1次基层党建工作，每季度至少召开1次党建工作推进会议，带头落实党建主体责任，督促班子成员认真落实“一岗双责”，建立健全党建+信访制度机制，认真落实述职评议、提醒约谈、跟踪问效等制度。抓好违规发展党员排查整顿，压紧压实工作责任，针对排查发现的疑似违规入党问题逐个调查核实，积极稳妥按程序处理。**三是强化基层组织建设。**扎实推进党支部标准化建设，从严从实落实“三会一课”、民主评议党员等基本制度，做好党建e家工作，提升基层党建工作水平。进一步加强党建工作示范点建设，立足乡村振兴，打造党建特色品牌，推动非公党建提质增效。严把党员发展入口关，全年计划发展党员11人，吸收入党积极分

子不少于 30 人。**四是强化党建引领作用。**深化“一抓双促”，坚持支部引领创业、党员带头创业、群众参与创业，全力打好经济发展翻身仗，2022 年引进 2 家规上工业企业入驻园区，完成瓦杨村省级美丽乡村项目、4000 亩高标准农田、农村道路建设，启动新一轮 9000 亩高标准农田建设，加快推进史院乡“田园综合体+”等 3 个重点项目，积极发展电子商务、乡村旅游、农产品深加工等新业态，以高质量党建引领高质量发展。

5. 龙泉街道党工委书记 郭茂兵

2021 年抓基层党建工作情况：**一是加强政治理论学习。**坚持党工委、中心组、例会等会议学习制度，认真贯彻落实党史学习教育，街道社区为群众办实事共计 139 件，其中街道 7 件，社区 132 件。**二是加大文明创建力度。**制定每周整治计划，常态化开展整治行动，东淮村环境整治和秩序整治行动，拆除乱搭乱建 147 处，劝导出店经营 30 余处。8 月 16 日，南岭新村菜市场正式投用，同时取缔九十七处小街临时菜市场，对松石居东侧占道 30 余年的 28 处违建进行了拆除，连夜拆除水库路占道经营的 5 处门面。**三是加强组织队伍建设。**完成了 59 家国有企业 1625 名退休党员社会化管理工作。顺利完成党组织换届选举工作，成立 11 个社区党委，104 个社区党支部。严把发展党员质量关，进一步规范党员发展程序，2021 年新发展党员 4 名。全面推进落实“在职党员进社区”活动，目前在职党员报到数为 678 人，通过参与社区建设与管理，密切党群干群关系。**四是规范化建设“楼栋长+网格员”的基层治理模式。**目前我街道楼栋长 206 名，网格员

107 名，楼栋长、网格员在新冠疫情防控、文明城市创建、基层社会治理等各项工作中发挥了先锋模范作用，有力提升了社区服务和管理水平。**五是加强安全生产工作。**健全和落实各级安全生产责任制，开展专项整治工作。全街道安全形势总体平稳，未发生重大以上生产安全事故。**六是做好信访维稳工作。**街道各级调解组织共受理纠纷调处 75 件，调处成功 75 件。坚持开门接访，及时解决来访群众急、难、愁、盼的实际问题。

2022 年抓基层党建工作主要措施：**一是提高党员素质。**坚持思想引领，依托先锋网、远程教育、党员活动日、党员志愿服务等载体强化党员教育，推动理论武装走深走新走实，提高党员政治素质和党员荣誉感，锤炼对党绝对忠诚的政治品格。坚持用党的创新理论武装头脑，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，准确理解和把握其思想渊源、科学内涵和精神实质，做到学之愈久、知之愈深、信之愈笃、行之愈坚。坚持铸魂固本。提高政治站位，始终保持政治定力，突出榜样力量，弘扬红色传统，传承红色基因。坚持知行合一。**二是稳步提高党务工作者工作水平。**加强 11 个社区专职党务工作者业务水平培训，持续推进支部建设标准化、规范化，不断增强基层党组织政治功能，着力提升各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力。组织开展中心组学习，加强党员干部的思想教育。**三是发挥党员作用。**继续加强社区党员活动阵地建设，丰富党组织活动载体。规范化建设“楼栋长+网格员”的基层治理模式，强化楼栋长队伍建设，发挥网格员管理力量，建立健全相关激励机制，进一步调动党员楼栋长、网格员参与社区治理的积极性和主动性。加强党员志愿

者队伍建设，更好地发挥党员在社区治理中的作用。扎实开展“在职党员进社区”活动，使在职党员真正融入社区，主动参与社区建设与服务，有效提高在职党员参与社区服务的质量，让在职党员“亮”出来、“动”起来。**四是增强信访工作的主动性。**把信访问题靠劝返变主动作为，一方面增强宣传《信访条例》的力度，让法制入心入脑，另一方面发挥一居一律师作用，主动对接上门服务，同时为信访人找政策、指路子，得到信访人的理解、支持，依法依规反映诉求。

6. 泉山街道党工委书记 张 勇

2021 年抓基层党建工作情况：一是聚焦提升政治功能抓基层党建。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神作为首要政治任务。全年开展理论中心组学习 14 次，深入开展党史学习教育，发放党史读本 1233 套，形成研讨材料 26 篇，举办知识竞赛和读书班 3 次。对照上年度述职评议反馈问题、中央巡视安徽以及区委巡察反馈问题，立行立改问题已全部整改，长期坚持的也在抓落实。**二是聚焦落实第一责任抓基层党建。**严格履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人职责。制定基层党建“三个清单”和《泉山街道全面从严治党主体责任清单》，专题研究基层党建 25 次，开展党建培训 7 次。远教工作居前列，安徽先锋网采用信息 11 篇，市区级媒体采用信息 120 篇。扎实开展新一轮深化“三个以案”警示教育，集体廉政谈话 4 次，警示谈话 2 次，党内警告 1 人，开除党籍 1 人。**三是聚焦强基固本抓基层党建。**认真落实省市区党代会以及全市

基层党建工作重点任务推进会精神，开展“七一”演出、“两优一先”评选等建党 100 周年系列活动，颁发“光荣在党 50 年”纪念章 181 枚。圆满完成 3 个社区“两委”换届工作；吸收入党积极分子 10 名，发展和培养 2 名预备党员，举办发展对象和积极分子培训班 3 期。新单独组建非公党支部 4 个。党工委获“全区优秀基层党组织”称号。**四是聚焦基层治理抓基层党建。**带头践行以人民为中心的发展思想，带头下访接访、办理群众来信 42 件，推动解决了 40 件群众急难愁盼问题。率先建立疫苗免疫屏障，疫苗接种率达 93.64%。结合“主题党日”，通过党员带群众，汇聚全民参与共建共治共享文明城市创建的泉山力量。完善“党建+网格”联动机制，发挥网格中党员、志愿者等群体作用，推动基层治理末梢下移。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是以提升组织力为重点，巩固基层党建组织建设。建立健全各级党组织全面从严治党工作责任，做到职责明确、责任压实。严格落实“三会一课”“主题党日”、民主（组织）生活会、民主评议党员等制度，统筹做好机关党建、社区党建、非公党建。进一步规范发展党员流程，建立完善发展党员台账，加强入党积极分子、发展对象培训，提升党员党性修养。强化党员干部日常监督，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线成为自觉。**二是以提升向心力为导向，夯实基层党建工作基础。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深入贯彻学习党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，利用街道党工委理论中心组学习、支部“三会一课”等平台，通过“集中培训、外出

观摩”等方式，加强对街道社区干部的教育培训，不断提升党员干部执政能力和工作本领。加强党员教育管理工作，通过“学习强国”“微党课”“线上+线下同步学”等方式，提高党员党性修养，推进服务型党组织建设，迎接党的二十大的召开。**三是以提升战斗力为目标，加强基层党建工作创新。**深入推进党建工作提质增效，以“党建+网格”“党建+互联网”为抓手，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，发挥在疫情防控、文明创建等工作中的引领作用，深入挖掘提炼党建引领社区治理新路径，全面提升党建引领社区治理取得实效。强化红色物业党建引领作用，深化“四位一体”管理服务新机制，不断提升社区精细化服务水平。**四是以打造信访和谐度为目标，提升党建引领水平。**做好领导班子日常接访，畅通群众信访渠道，切实强化群众合理诉求的解决力度。加强隐患排查、风险研判和矛盾化解工作，严格落实领导干部带班值班备勤制度，落实敏感时期信访维稳工作报告制度。提升信访规范化建设标准，拟改造建设融矛盾纠纷调处中心、网格化管理服务中心、信访接待中心、法律援助中心等各项服务为一体的街道综治信访中心。

7. 朝阳街道党工委书记 陈方敬

2021年抓基层党建工作情况：**一是强化政治建设，深入推动学习教育制度化常态化。**全年召开8次专题党工委会议研究部署基层党建工作；党工委班子成员讲党课7次；各党组织组织200余次党课学习、观看红色电影12场；结合“支部主题党日”活动，开展活动10余次。**二是履行主体责任，全面从严治党。**制

定党建工作计划，做好年度任务和责任分解，制定目标要求和具体措施；建立“一岗双责”的党建工作格局，强化各级党组织书记责任。**三是对标清单抓落实，夯实党建工作根基。**落实省市区关于基层党建工作重点任务推进会精神。以系列活动庆祝中国共产党成立100年；通过召开座谈会为262名老党员颁发了纪念章；抓住村“两委”换届契机，选优配强各社区“两委”班子，使党的领导和基层民主进一步加强。**四是狠抓工作落实，夯实基层基础。**全年共接上级转办件65件，其中办理听证8件，依法分类10件，尤其是在处理周冰上访事件中，积极帮助当事人合法合理解决诉求，始终以人文关怀为主，维持当事人情绪稳定，促进社会和谐稳定。**五是紧盯党建工作问题，及时整改落实。**针对上一年度基层党建工作和查摆的问题，梳理问题清单，建立工作台账，分三个阶段推进整改，抓住换届契机选优配强干部队伍，全面实行网格化管理制度，对标文明创建问题清单，逐一整改落实。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是坚持问题导向，落实党建工作责任。构建知责明责、履责尽责的党建责任体系，形成具体的管理、督导、奖惩等制度，要求班子成员认真履行“一岗双责”，进一步拧紧责任螺丝、完善责任链条。**二是坚持思想建党，加强理论武装建设。**结合党史学习教育，创新载体，把学习贯彻习近平总书记重要讲话和党的十九届六中全会精神，作为党员干部学习的核心内容抓实抓好，强力锻造坚强的政治品格和坚定的政治定力。**三是坚持人才培养，增强干部队伍后劲。**多给党务干部出题目、压担子，调动党务干部的积极性，积极开展党务工作者培训，增强党务工作者的业务能力。创新培训方式，既做

定期培训也重视日常指导，帮助解决党员干部在日常工作中遇到的问题，切实提高干部队伍素质。**四是坚持重心下移，提升基层党建水平。**推动基层党建工作纳入业务工作共同部署、在业务实践中落实，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。推进基层党建工作突破创新，充分发挥党员专业优势，挖掘支部特色亮点，推进样板党支部建设。创新方式方法，开展形式多样的主题实践活动，使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能振奋精神、增强工作动力。**五是坚持常态监督，深入推进作风建设。**成立党建督导小组，定期深入社区开展党建自查工作，形成自查报告，督促问题整改。畅通监督渠道，发现问题及时整改。**六是坚持党建引领信访工作，抓源头控稳定。**建立预警机制，提前做好排查工作。明确责任划分，由责任人负责对信访人的不稳定因素进行及时排查，发现问题及时上报到包案领导，掌握解决问题的主动权。及时劝返，稳控责任人一旦发现重点信访人脱控，及时报告包案领导，包案领导及时核实重点信访人的动态，一旦确定重点信访人去向，由包案领导决定启动应急预案并按预案开展劝返工作。积极配合区信访局，与朝阳派出所一起做好稳控工作。

8. 洞山街道党工委书记 刘松涛

2021年抓基层党建工作情况：**一是坚持政治统领，书写砥砺前行“忠诚答卷”。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论成果，全面落实省市基层党建工作重点任务推进会精神。全年组织开展理论中心组集体学习13次。建立党工委书记及班子成员党支部工作联系点。所辖党支部全年无预

警，支部组织力得到全面提升。聚焦党建主业，履行党工委书记第一责任人职责，深入分析 2021 年党建工作总方向并制定下发《洞山街道 2021 年度基层党建工作三个清单》。**二是坚持固本培元，书写淬炼思想的“初心答卷”**。结合庆祝中国共产党成立 100 周年，配发书目 1000 余套。开展理论中心组集体学习 3 次，举办主题读书班 1 期，围绕 4 个专题进行专题研讨，举办各类主题宣讲 16 次。通过举行颁发仪式、上门走访慰问等形式为 251 名党龄 50 周年以上、一贯表现良好的党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。完成 32 项“我为群众办实事”项目。扎实推进新冠疫苗接种，筑牢群体免疫屏障。全年公开接访 39 次，开展调研指导 21 次，接待群众 25 人次，解决信访问题 24 件。2021 年辖区单位和个人无进京赴省来市集体越级上访。**三是坚持夯基垒台，书写固本强基的“先锋答卷”**。牵头 9 个社区党组织建立区域化社区大党委，定期召开联席会议，构建沉底到边的基层社会治理组织体系。全程高标准、高质量完成社区“两委”换届，选出社区“两委”委员 79 人，全面实现“三升三降”目标。**三是**招聘 41 名专职网格员充实社区队伍，构建党建引领下的多元共建新格局。**四是坚持正风肃纪，书写勤政廉政的“为民答卷”**。召开党风廉政建设专题会议 4 次，把党风廉政建设工作与业务工作同安排、同部署、同检查，并抓好跟踪检查和督促落实。2021 年共开展廉政集体谈话 4 次，廉政提醒谈话 90 余人次。围绕巡察反馈意见，高标准、严要求推动整改任务落实，现已全部整改落实到位。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是结合现代科技丰富社

区协商议事的手段和渠道，把群众以更紧密更方便的形式聚合在一起；加强信访、舆论宣传，着力引导居民群众合理表达意见和诉求，同时又能理性平和的协商和沟通，通过协商出共识、出办法、出感情、出团结，让民心在社区凝聚，资源在社区整合、问题在社区解决、服务在社区拓展，逐步养成居民群众把有事多协商、遇事多协商、做事多协商的方式转变为处理自身事务和参与社区基层治理的一种形式。**二是**聚焦离退休党员思想、身体、经历等各方面因素，发挥离退休党员的优势和特长，加大远程电教、主题实践等资源平台的运用，结合离退休党员的实际开展分类施策，努力探索新的工作模式，让基层组织活起来，实现组织功能、组织优势、组织力量最大化，推动离退休支部党建工作高质量发展。**三是**以“网格”为工作单位，把“网格党建”作为提升社区工作效能的重要抓手，形成资源在网格内叠加，任务在网格内落实的工作格局。推行在党组织引领下，居委会、小区物业、网格员、志愿者、辖区群众共同参与的“1+4+N”的社区治理新模式，自觉接受社会 and 群众的监督，从促发展、促和谐、服务群众等方面着手，提升群众参与自治率，提升基层治理能力水平，搭建社区党建服务新平台，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用。

9. 公园街道党工委书记 程晋海

2021年抓基层党建工作情况：**一是**聚焦入脑入心，强化理论武装。开展党史学习教育，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九届六中全会以及习近平总书记“七一”重要讲话精神，增强贯彻落实中央省市区委重大决

策部署的自觉性和执行力，践行“两个维护”。全年中心组学习18次，专题研讨4次，撰写心得体会11篇，组织宣讲报告会1次。

二是聚焦主责主业，强化责任担当。坚持民主集中制原则。召开党工委会议42次，其中研究党建工作20次；强化意识形态工作。加强对微信等工作群管理和信息审核，发表宣传报道94篇；加强作风和党风廉政建设。开展集体谈话3次。对党员违纪行为给予党纪处分2人；落实“一岗双责”。压实党建工作责任，班子成员深入包保社区指导工作。抓实信访维稳工作，息诉罢访重点信访对象1人；协调处理各类投诉和信访134人次。

三是聚焦达标达效，强化组织建设。有序开展庆祝建党100周年系列活动。开展上专题党课、观看建党100周年庆祝大会、为148名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章等系列活动；圆满完成社区“两委”换届工作。选举产生新一届社区“两委”成员70人；扎实做好党员发展和教育管理工作。培养积极分子21名，接收预备党员7名，预备党员转正8名。送学上门182人次，发放学习材料1265本；发挥基层党组织的战斗堡垒和党员表率作用。开展“我为群众办实事”，解决25项问题。党员95余人参与疫情防控、文明创建等志愿服务活动。

四是聚焦立行立改，强化问题解决。2020年度述职评议会上区委书记点评指出和自身查找的问题共7项，逐项制定任务清单，细化整改措施及时限，各项整改任务已全部完成。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是完善应急预案，健全工作机制。调整由街道班子、街道机关、社区书记和包片网格人员构成的信访应急领导小组，明确分工，责任到人；按照区委区

政府的要求，因地制宜，完善信访工作制度，及时、高效、有序地应对辖区内发生重大信访事件，提高信访工作的应急反应能力和处理突发事件的水平。

二是创新培训方式，增强学习实效。紧紧围绕基层党组织建设、文明创建等中心工作和重点任务，在深入开展调查、广泛征求意见的基础上，有针对性的设置专题讲座。打破单一的授课模式，采取课堂教学与实践教学相结合。打破坐在课堂单一听讲模式，针对党员特点采取课堂教学与灵活多样的实践教学相结合，增加学习观摩和学习心得交流频率，提高学习兴趣，开拓视野，增强才干，增进学习效果。

三是完善治理机制，提升服务水平。进一步完善“网格化”治理体系，落实网格员职责，强化网格员培训。建立网格化管理服务中心，推行实施网格化管理例会制度、网格员巡查制度。积极构建以社区党组织为核心、网格员为基础、各类资源联动的运行体系。引导、指导好群众基础较好的小区成立业委会，同时，强化社区党组织引领下的社区居民自治，推行社区党组织、业主委员会、物业公司“三位一体”治理模式，进一步提高居民自主服务能力。

四是加强干部管理，提高履职能力。引导新一届社区党组织科学制定年度工作计划，结合换届后“开门一件事”活动，从认真做好第一件小事做起，逐步完成全年工作计划。加强干部教育管理，进一步增强宗旨意识，强化社区党员干部“服务群众无小事”的理念，紧盯服务的细节，耐心倾听群众的诉求，细致解决难题。进一步完善各项工作制度，明确每个岗位工作职责，强化业务培训，严肃工作纪律，提高新一届社区“两委”成员的履职能力，在服务群众中发挥先锋模范作用。

10. 国庆街道党工委书记 职东平

2021年抓基层党建工作情况：**一是坚持靠前抓思想固根本，在加强政治建设中提高领悟力。**严格履行从严治党责任，始终把抓党的建设摆在首位，认真履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人职责，完成区级和市级党代表推荐工作。加强政治理论学习，全年开展中心组理论学习15次，带头宣讲十九届六中全会精神，省、市党代会精神，开展庆祝建党100周年系列活动，筹办“我为群众办实事”94项，在实践中提升理论认知。强化意识形态建设，及时化解意识形态领域风险隐患，加强宣传思想工作，净化网络空间，及时处置网络舆情，抓好意识形态领域风险隐患化解。**二是坚持靠前抓组织强体系，在加强队伍建设中提升组织力。**高要求推进党风廉政建设，严抓社区党组织书记主体责任落实，把党风廉政建设任务分解到班子每个成员，下沉到每一个基层党组织。高标准完成社区两委换届，依法选出社区两委成员102人，大专以上文化程度占96%，平均年龄为37.5岁。高效能加强队伍建设，2021年街道发展5名党员，全年收缴党费320442元，非公企业新组建党支部17个，非公社会组织新组建党支部4个，单独组建率和党组织覆盖率实现双达标。**三是坚持靠前抓实效促落实，在加强跟踪督办中提升执行力。**扎实推进信访维稳工作，全年共接待来信来访23起68人次，省市区转办的信访件共32件。其中，涉及历史遗留问题4件，民生领域8件，征地拆迁1件，涉法涉诉1件，其它类别18件。办理各类热线、网络留言2000余起，妥善化解了社会矛盾。认真做好查摆问题整改，通过

调整和充实基层党组织工作队伍，压实社区党委书记责任等方式，完成上年度述职评议查摆问题的整改。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是持续深化理论武装学习，在强化政治建设上持续发力。进一步加强学习教育常态化制度化，扎实开展系列主题教育，切实提升党员政治素养；进一步推动党的科学理论最新成果全民学习，强化业务培训，提高基层党组织能力；进一步加强舆论宣传，引导基层党组织和广大党员政治坚定、履职尽责、奋勇争先。**二是坚决扛稳压实政治责任，在推动责任落实上持续发力。**压紧压实社区党组织书记抓党建工作责任，继续发动班子其他成员履行分管领域基层党建工作责任，完善机关党支部规范化建设标准，严格落实基层党建工作责任，促工作目标化、任务项目化、责任清单化、管理制度化、基础规范化，建立健全党务工作规范化管理标准体系，提升管党治党科学水平。**三是抓实党建护航安保维稳，在服务中心大局上持续发力。**要求各社区加大信访隐患的排查力度，注意防范并及时上报辖区内排查情况。密切关注信访群体及重点人员，及时掌握情况，了解信息，在第一时间做出反应。进一步完善涉访信息“零报告”机制，强化与其他有关部门的信息沟通，加大信访积案的化解力度。探索创新工作亮点，抓好服务型党组织建设，发动基层党组织、志愿者参与到文明城市创建、常态化疫情防控、基层社会治理等中来，提高为群众办实事质效，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

11. 新淮街道党工委书记 陈家本

2021年抓基层党建工作情况：一是党的建设持续提质。召开29次党工委会议、12次理论中心组会议、33次周政治理论集中学习、书记上党课4次，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神、“七一”重要讲话精神、总书记考察安徽作出的系列重要讲话指示批示，用新理念、新理论武装头脑，指导实践，推动工作。二是**从严治党纵深推进**。把抓党的建设摆在首位，落实主体责任。召开党工委会议研究部署党建工作29次，召开党建工作双月调度会6次，开展4次党风廉政建设和反腐败工作专题会议。督促班子成员落实“一岗双责”，每名同志每2个月下沉督导包保社区党建工作一次。对照党组织月任务清单，定期督查、量化考评，抓好社区党建工作。三是**党建工作落实到位**。及时跟进学习领会省市区和省市基层党建工作重点任务推进会精神，专题学习研讨总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会重要讲话，为辖区52名党龄达到50周年老党员颁发荣誉勋章。圆满完成“两委”换届选举工作。抓好意识形态工作。去年以来，发展党员6名，培养入党积极分子21名。四是**保障民生服务大局**。坚持以人民为中心的发展思想，引领抓好经济发展、疫情防控、文明创建、基层治理、安全生产、信访维稳工作。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是**从严从实履行第一责任人职责**。全面贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，落实全面从严治党要求，始终把政治建设摆在队伍建设的首要位置，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。每季度组织一次基层党

建工作调研，关注群众需求，将群众需求转化为谋划党建工作的重要抓手。健全党建工作责任制，制定落实“三个清单”，做到及时督查、定期总结，发现问题、立即整改。**二是坚守政治规矩示范带动作用。**严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，带头严格执行民主集中制，带头落实党工委中心组集中学习教育、公正选人用人、带头按照组织规则办事，带头以“双重身份”参加组织生活。严肃开展好批评和自我批评，在组织生活中促进班子团结进步，推动工作开展，抓好思想带好队伍，确保干部队伍始终讲政治、守规矩。**三是持续推进基层党组织规范化建设。**加大基层党组织和党员培训力度，进一步压紧压实责任，提升党员组织生活的参与度，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力。全面统筹非公企业和机关党组织建设，加大对接和指导力度，开展创先争优活动，全方位提升非公党建工作水平，切实发挥好基层党组织作用。**四是持续突出党建引领各项中心工作发展。**坚持发展为了人民，让人民群众在每一个具体问题的解决中感受到公平正义。将党建引领与经济发展、物业全覆盖、文明创建、网格化治理、安全生产、环境保护、民生保障等工作有机结合，把组织优势转化为推动工作的动力，为新淮街道经济社会发展提供坚强的组织保障。

12. 淮滨街道党工委书记 戴宜前

2021年抓基层党建工作情况：**一是聚焦主责主业，履行党建责任。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届六中全会精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神，全面落

实习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。2021年中心组学习共计13次，党工委班子成员学习中央、国家有关政策方针、法律法规等共计17次；开展专题研讨7次、举办读书班21次、宣讲28次。**二是聚焦问题短板，筑牢廉政根基。**认真履行管党治党主体责任，全年研究基层党建会议21次，制定基层党建“三个清单”，形成班子全体合心合力抓党建的良好氛围。针对上年度述职评议会、中央及省委巡视、市委、区委巡察反馈和各类督查中发现的涉及基层党建工作问题进行集中整改，完善整改台账，建立长效机制。扎实开展新一轮深化“三个以案”警示教育，开展集体廉政谈话4次，廉政提醒谈话12次。**三是聚焦党史学习，加强组织建设。**“七一”前，街道举办“在党50周年”纪念章颁发仪式，表彰优秀老党员76名。开展诗歌朗诵会等特色活动4次。落实省、市第十一次党代会、区第十三次党代会以及省市基层党建工作重点任务推进会精神，完成社区“两委”换届工作，4个社区成立社区党委，实现“一肩挑”100%，整体实现年龄、学历、性别“三升三降”的目标。加强党员教育管理，成立离退休党支部8个，2021年街道社区共发展党员6名，培养积极分子18名，举办培训班2期。**四是聚焦作用发挥，做好为民服务。**践行以人民为中心的发展思想，带头下访接访、阅批群众来信，2021年共受理信访案件9件，处理9件，接待信访人员30人次，特别对我街道投资理财受损人员的稳控得力，切实保障了群众财产安全。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，办结

群众实事 98 项，120 余名在职党员走进社区，共同做好常态化疫情防控

2022 年抓基层党建工作主要措施：**一是突出责任落实，构建齐抓共管党建工作格局。**时刻牢记党工委书记抓党建“第一责任人”职责，做到“带头抓、自觉抓、主动抓”，每季度至少召开 1 次党建专题会议，明确分工并监督落实，完善党组织领导带头抓党建，班子成员重视支持抓党建，分管领导自觉主动抓党建，一级抓一级，层层抓落实的党建工作新格局。**二是健全完善制度，统筹抓好基层各区域化党建工作。**抓好各支部制度完善。严格落实“三会一课”制度，按照小事“点题”，大事“必议”的原则，抓好班子成员学习制度的落实，建立健全基层党支部的组织生活制度和工作制度。完善绩效考核机制，将党建工作落实情况与个人考评挂钩，激励党员干部履行职责。强化社区党员干部作风建设，树立典型，弘扬正能量，大力宣传和弘扬优秀党员的典型事迹，营造学先进、赶先进的浓厚氛围。**三是抓好信访维稳，推进基层信访工作制度化、规范化。**坚持班子成员定期接访，按照党工委书记带头，分管领导负责制度，畅通群众信访渠道，切实强化群众合理诉求的解决力度。强化隐患排查化解工作，坚持开展滚动式排查工作，全面彻底排查各种苗头隐患，对重大问题落实领导包案，努力把问题解决好，把人员稳控住。进一步加强信访维稳预警工作，严格落实领导带班值班制度，重大紧急信息随时发现、随时报送、及时预警。**四是打造党建亮点，突出党建项目品牌化建设。**以“党建+网格”为着力点，充分利用打铁巷、老北头、红旗照相馆等资源，打造复古街道特色，为群众提供全面

化、专业化、个性化服务。积极拓宽志愿服务范围，充分发挥志愿服务队伍功能，提供困难帮扶、法律咨询、矛盾调解等服务，推进和谐街道建设。

13. 田东街道党工委书记 顾 敏

2021年抓基层党建工作情况：一是**铸牢思想根基，认真开展党史学习教育工作。**2021年我主持街道理论中心组开展理论学习和党史学习教育活动达21场，分三个阶段加强意识形态工作的督查与指导；组织12名年轻党员和24位退休党员，分别开展讲述“让我感动的党史人物”和“老党员的奋斗故事”等系列活动；我主动与社区共同商讨并平稳拆除了皖纸大门内城市口袋公园320平米违章建设，为重点办实事项的推进创造条件。二是**强化主体责任，推动管党治党及一岗双责的全面落实。**及时纠正基层党组织的弱项和短板，及时调整和处理社区党组织相关负责人，确保基层组织结构完整，充满活力；充分发挥街道纪工委执纪检查及重大项目的监督职能，针对2名在作风建设上存在问题的责任人实行约谈处理。三是**推进目标管理，将思想和行动统一到上级党委的决策部署上。**针对“田东新城”发展目标，我与班子共同制定了“田东新城”近期发展规划，成立招商等各工作小组。根据社区“两委”换届工作要求，我将重点放在社区“两委”特别是“一肩挑”主要负责人的选拔考察上，经层层选拔有5名年轻党员被推荐到社区“一肩挑”岗位上。四是**转变工作方式，主动下访接访带头包案化解矛盾。**我坚持阅批群众来信，并和党工委班子全力突破信访工作中难点和卡点，全年化解信访积

案达 95%，年度受理的 4 项信访案件全部圆满解决，并实现了至区及以上政府部门零人次违规上访的工作目标。**五是加强党建引领，有效落实基层治理工作目标。**以党旗凝聚力量，全面发挥基层党组织优势，年度落实安全、环保整治项目共达 24 项，为企业提供相关政策服务 8 项；在广大党员志愿者的带领下，在全区率先完成了首针接种率 97% 的好成绩。重视巡查反馈，举一反三推进问题整改，上年度巡查反馈 2 项问题已得到有效整改。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是抓党建促发展，努力推进“田东新城”建设步伐。高质量发展是推动经济、政治、文化及社会发展主要动力，对于老城来讲其意义更加重大。下一步街道党工委将把高质量发展作为中心任务，认真调研，精心谋划，在“田东新城”建设中克服依赖、等待思想意识，全力抓规划调研、项目谋划及招商引资，努力完成阶段性工作目标，以美好的新田东回馈田东人民的期待和领导的信任。

二是抓党建促治理，努力维护老城区的稳定。坚持以人民为中心的发展理念，进一步增强做好信访维稳工作的责任感和紧迫感，加强信访体制建设，狠抓信访隐患的排查调处工作，千方百计为群众排忧解难；强化政治定力，把握政治方向，压实工作责任，以敢于治理和善于治理的责任感、紧迫感，推动安全生产、生态环境及文明创建等各项工作持续向好发展。**三是抓党建促转变，努力提升新形势下的应对能力。**新形势下，如何有效应对突发事件，在灾害面前努力将群众的损失降到最低，是我们党员干部特别基层领导的重要职责。在关键时期不能以“我们尽了责”来推脱，应以主动查“失职”中抓整改、抓提升，以落实责任与

压力倒逼党员干部能力的提升。**四是抓党建促管理，努力开展有针对性的党员培训工作。**深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习管党治党的战略，学习基层党建工作的方向与方法是党建培训的重点，学习培训应更加注重成果转化，要把党员先锋模范作用和党组织堡垒作用的发挥及发展成效作为考核培训工作的出发点与落脚点。**五是抓党建促引领，努力推进“品牌”建设上台阶。**基层党组织开展特色服务是联系群众的主要方式之一，在推进品牌建设中应把党建引领发展放在第一位，突出基层治理的实事和努力解决群众身边急难愁盼的好事，凝聚民心与力量，为辖区政治、文化、生态的健康发展发挥应有的作用，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

14. 区直属机关工委书记 李松树

2021年抓基层党建工作情况：加强机关党的政治建设。严格“第一议题”制度。第一时间学习落实习近平总书记重要讲话指示精神，确保习近平总书记重要讲话精神和中央、省市区委决策部署在工委第一时间学习传达和贯彻落实。**开展党史学习教育。**将党史学习教育融入工委中心组学习、培训教育、报告会中，确保“规定动作”不走样，“自选动作”有特色。全年中心组学习20次，各类培训10个班次，报告会1次，达到预期效果。**提升党员政治觉悟。**在中央、省市区党代表和区直机关第十八届人大代表推荐、选举中，加强党的领导，始终把代表的政治标准放在首位。将省市区会议精神贯穿到日常学习、培训教育和工作落实中。**开展教育培训。**2021年举办各类培训班3次，受训540人次，

发放六中全会学习辅导百问 750 本，学习 1615 次。举办庆祝建党 100 周年活动。为 134 名老党员颁发纪念章。开展机关“示范党组织”“共产党员先锋示范岗（窗口）”创建活动。二是**凸显机关基层“两个作用”**。标准化。督促 137 个党支部开展标准化建设评估验收，“三会一课”等完成率 100%。精细化。印发《选举工作指导方案》等 19 项制度文件，指导基层党组织开展工作。品牌化。有 4 家、7 家党支部获市、区级“示范党支部”称号。工委荣获市、区“2020 年度先进基层党组织”称号。头雁化。实现 48 家单位党组织书记由党员（主要）负责人兼任，配齐配强党务干部 426 名。融合化。开展各类主题实践活动，举办区直机关“两优一先”表彰会议，激励党员立足岗位建功立业。三是**补齐弱项短板整体联动**。多元化。组建由“工委+区四大办”负责人为委员的工委班子，构建工委、党委、总支、支部四级网络体系。常态化。联合区委组织部开展基层党建督查，及时纠偏纠正。多样化。与相关部门联办党务干部培训班、趣味运动会，提升机关党员精气神。亲民化。及时回应党员群众关切，确保件件有落实，事事有回音。四是**层层传导管党治党责任**。示范。聚焦主责主业，以身作则扛起抓党建责任，夯实机关党组织书记第一责任人职责。担当。督促党组（党委）书记落实党建主体责任，班子成员履行“一岗双责”。考核。召开 2020 年度区直单位党组书记抓党建述职评议会，注重考核结果运用，做好“后半篇”文章。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是追求政治建设高质量。持续开展政治机关意识教育，坚决贯彻中央及省市区委决策部署。严明党的纪律规矩，把党章党规党纪作为理论学习重要内

容。落实意识形态责任制，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，在大是大非面前立场坚定。

二是追求理论武装高质量。指导督促区直单位党组（党委）落实理论学习中心组等学习制度。实施政治理论学习质量提升行动，采取“走出去”“请进来”方式，通过举办培训班、先进典型教育等，开展对党忠诚教育、党章党规专题学习、党员重温入党誓词等活动。

三是追求夯实基础高质量。深入学习落实《中国共产党党和国家基层组织工作条例》，增强党组织政治功能和组织力。贯彻落实《中国共产党党员教育工作条例》。发挥党支部在选人用人中的监督作用。探索新形势下强化机关党的建设新方法，着力破解影响机关党建高质量发展的短板弱项。

四是追求正风肃纪高质量。严格落实中央八项规定精神及省、市、区委实施细则。深化“三个以案”警示教育，防止“四风”问题反弹回潮。对党员干部开展经常性教育，对新任职基层党组织党务干部进行廉政谈话，强化纪律规矩意识。

五是追求责任担当高质量。督促党组（党委）履职尽责，引导基层党组织发挥战斗堡垒作用，确保党的工作部署在最末端得到落实。紧盯党建领域党员群众的“急难愁盼”，引导基层党组织树牢为民情怀意识，提高做好群众工作的能力水平，加强党员干部的教育管理，提升机关党建质量。深化党建与业务相融合，围绕中心抓党建、抓好党建促发展。进一步增强工委党员干部自身党性修养，加强与各单位党组（党委）统筹协调，推动机关党建迈上新台阶，以昂扬的精神状态和优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

15. 区教体局党委书记、局长 周广路

2021年抓基层党建工作情况：**一是政治站位再提高，深刻认识“两个确立”决定性意义。**深入组织学习党的十九届六中全会精神和习近平总书记在党史学习教育动员大会等系列重要讲话精神，深刻认识“两个确立”决定性意义，坚定做到“两个维护”。基层党组织开展集中学习46次、专题研讨10次。**二是政治建设再加强，全面压实基层党建主体责任。**新成立基层党组织2个，发展预备党员31人。召开警示教育大会3次，集体廉政谈话3次，警示谈话9人，诫勉谈话1人，撤职并留党察看1人。定期开展意识形态工作督导检查。强化党史学习教育，基层党组织集中学习568次，开展专题研讨192次。**三是作风建设再夯实，切实解决人民群众急难愁盼。**开展师德师风专项治理，查实处理违法师德师风行为3起。强化课后服务监管，提升课后服务质量水平。完成信访接访、网贴回复等信访件2000余件，处理转办件33件，化解矛盾4起。完成薄弱提升工程等为民办实事10件，切实解决人民群众急难愁盼。**四是制度建设再强化，确保教育重点任务落到实处。**扎实推进“双减”工作，收回办学许可证6家，暂停15家。疫情防控和疫苗接种成效明显，春秋季节开学安全平稳，全区师生接种率超过95%。完成困难学生资助2188人次；办理大学生助学贷款362人，金额348.7万元。**五是巡视巡察整改再深入，推动全面从严治党到底到边。**认真做好区委常规巡察共性问题整改，完成整改问题7个。积极推动区委巡察“大改建”专项行动整改落实，组织处理10人，追回违规领取工资10.2万余元，收取门面房房租费8万余元。深入推动新一轮深化“三个以案”警

示教育暨中央巡视问题整改，完成问题整改销号4个。

2022年抓基层党建工作主要措施：一是持续打牢思想根基，强化理论武装，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，加强集中学习研讨，强化个人自学，聚焦党的创新理论，着力在学思践悟上下功夫，用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作，全面提升全区教体系统党员干部理论水平和党性修养。加强意识形态管控，完善相关管理制度，强化对学校主阵地监管。

二是持续推动巩固新一轮深化“三个以案”警示教育暨中央巡视整改成果，坚持问题导向，强化问题整改，健全完善制度，注重结果运用，压实党建主体责任，加强党建工作指导，开展党建工作业务能力培训，传导党建压力，着力提升基层党建工作水平。

三是持续加强作风建设，进一步做好信访接访维护工作，深入开展师德师风专题教育，强化师德师风专项治理，签订师德师风承诺书，严格执行中小学教师十项行为准则，坚持落实立德树人根本任务，从严从快处置极少数教师有违师德行为。全面落实“双减”政策，加强对校外培训机构监督管理，坚持“严”字当头，规范办学行为，严控民办学校招生规模，加强对民办学校和校外培训机构督导检查，实行严格年审制度，定期动态向全社会公布“白名单”，切实提升民办学校和校外培训机构的办学质量水平。

四是持续把党史总结学习教育宣传引向深入，深入学习宣传贯彻习近平总书记在党史学习教育总结大会讲话精神和党的二十大精神，强化集中学习和专题研讨，加大督促督查力度，围绕深化党史学习教育为民办实事工作目标，扎实做好教育民生各项工作。

16. 区城管局党委书记 李玉虎

2021年抓基层党建工作情况：一是以政治建设为统领，全面增强四个意识。第一，坚持把政治建设摆在首位。坚决做到两个维护，牢固树立四个意识，增强四个自信。坚定不移地以政治建设统领党建、党风廉政建设及各项业务工作。第二，持续加强政治思想教育。学习贯彻习近平总书记重要讲话精神；开办读书班2期、专题学习研讨6次；开展高质量发展我们怎么干大讨论活动7次；书记上党课8次，开展党史学习教育宣讲报告会5次。第三，切实加强意识形态工作。加强对意识形态阵地的管理，牢牢掌握意识形态工作的领导管理和话语权，认真落实意识形态工作制度，提升网络舆情应对本领。二是强化正风肃纪，筑牢党风廉政建设根基。第一，落实党风廉政建设责任。认真落实领导干部一岗双责要求，构建狠抓落实和常抓不懈工作机制。持续推进党风廉政建设，提高干部职工拒腐防变和抵御风险能力。第二，强化教育防范。定期开展廉政谈心谈话活动，做到党员干部全覆盖，切实筑牢全体干部职工思想防线。三是坚持党建引领，稳步提升城市管理水平。第一，做好防汛值守应急和疫苗接种服务保障工作。第二，推进市容环境整治。全年拆除违规广告900余处，处罚三乱小广告722起。第三，加大拆违力度。拆除违建72处，面积16000 m²。第四，强化静态交通整治。全年施划停车位2811处，停车线72732米。拍摄违停34784辆，处罚1111900元。四是突出政治站位，提升信访工作实效。第一，长效机制有保障。建立长效对接机制，及时受理、办结信访案件。全年共受理各类

信访案件 38 件，接案及时率、办结率均 100%。**第二，办理化解到实处。**按照预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化的原则，重点关注重点事和人，及时化解苗头性事件。全年接访 210 起，300 多人次，有效化解了日常管理中存在的矛盾。**第三，主动担当显风格。**坚持问题不上交、矛盾不推诿，对虽不属我局办理但能够解决的事项，主动担当作为，多次受到上级领导的肯定。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是加强党的建设。把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，切实增强学习宣传贯彻的自觉性坚定性。深化党的十九届六中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育常态化制度化，巩固深化主题教育和警示教育成果。分层分类开展全员轮训、精准培训，有针对性地进行新思想新理论、国家大政方针和行动纲领等方面教育培训。**二是加强法制建设。**依法治国，是坚持和发展中国特色社会主义的本质要求和重要保障，是实现国家治理体系和治理能力现代化的必然要求，具有重大现实意义和深远历史意义。进一步学习贯彻习近平总书记关于依法治国的重要讲话精神，不断提高法治能力。组织开展涉城法律法规宣传教育活动，落实执法责任制和行政执法全过程记录制度。**三是加强队伍管理。**巩固深化主题教育和警示教育成果，加强对党员干部的日常教育、管理、监督，践行人民至上的宗旨理念，打造一支“政治坚定、作风优良、纪律严明、廉洁务实”的城市管理执法队伍。认真贯彻住建部关于规范城市管理执法行为的通知精神，用党建工作促进提升城市管理精细化水平，加强服务型行政执法建设。践行“721”工作法，坚持“四

个做到”，坚决执行“七条禁令”，深入推进法治建设和纪律作风建设，推动我区城市综合管理工作再上新台阶，市容环境不断得到美化。**四是打造法治信访环境。**落实国家有关进一步加强信访法治化建设的意见，深入开展驻局律师参与信访工作，推动疑难复杂信访事项化解，全面提升初访处置能力，将信访接待和矛盾化解制度真正落到实处。

17. 安成经济开发区党工委书记、主任 汪传亮

2021年抓基层党建工作情况：**一是深入贯彻党史学习教育重要内容，不断加强党的政治建设。**全年共开展理论中心组学习28次，上专题党课2次。采取研讨、参观、座谈等多种形式开展党史学习教育，共召开党史学习专题会议2次，研讨座谈2次，形成心得体会20余篇。把“学党史、悟思想、办实事、开新局”贯穿党史学习教育全过程，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。**二是持续加大基层党建工作指导力度，不断增强战斗堡垒作用。**全年完成5个支部换届工作，发展入党积极分子19人，吸收预备党员6人，新组建联合支部2个，党组织单独组建率达37.5%，党组织覆盖率达68.75%。打造特色品牌党建1家，党建示范点作用日益凸显，如永盛航运的“红船精神”，多次与合作企业开展党建共建，为凝聚企业人心、孵化人才提供了温床。**三是坚持全面从严治党，着力强化党的廉政建设。**纵深推进“三个以案”警示教育工作，落实集体廉政谈话制度、民主生活会谈心谈话制度，全年共开展警示教育学习4次，集体廉政谈话2次。严格落实“三重一大”制度，严实工作作风，

立足廉政风险点，共召开 36 次党工委会议研究重要事项。**四是落实意识形态工作情况。**组织召开专题研究意识形态工作会 2 次，形成研讨材料 4 篇。在安徽经济报、今日田家庵、“学习强国”等多媒体平台投放 13 篇宣传园区及企业报道。做好疫情舆论引导，及时传达上级下发文件精神，提高群众自我防护意识。**五是抓整改落实情况。**对区委指出的“创新意识不够强”问题，积极了解新兴产业生产经营，不断提高自身业务能力，深入分类指导企业。对“党建基础不够实”问题，通过培养入党积极分子，加大党务人员培训指导力度，非公党建得到强化。对“组织覆盖不够广”问题，通过单独、联合组建方式扩大覆盖面，现已达到上级组建要求。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是落实党建第一责任人职责。充分认识到抓好党建工作是第一政绩，紧紧围绕新时代党的建设总要求，抓班子建设，带头学习新的理论知识，不断提升班子应对风险挑战的能力，摆正工作态度，确保党建主体责任落实到位；抓工作部署，定期开展党建工作推进会，对党的中心任务安排工作具体责任到人，针对党建重点、难点制定、落实具体解决措施；抓督查指导，加强基层培训力度，不断提高基层党支部书记及党务人员专业素质，配合市派、区派党建指导员推动党建工作落在实处。**二是拓展创新工作方法。**注重日常知识的积累，以扎实的理论功底拓展思考问题的方式，配合好市、区派党建指导员做好基层指导工作。定期对阶段性的工作“回头看”，总结吸收成熟党组织先进典型和经验做法，收集、研究、采纳基层反馈的合理性意见，善用新网络媒体，借力互联网+，将学习

融入到日常生活中，减轻基层负担，提高工作效率，从根本上落实“我为群众办实事”的工作要求。结合园区实际重点围绕楼宇综合体、牛肉汤产业、红色航运发展党建，突出党建特色亮点。

三是加强党员队伍建设。在严把发展党员关口的基础上，积极摸排、发展企业党员，不断壮大党员队伍。加强党员培训教育，选优配强基层党组织领导班子，始终以政治过硬、业务突出、作风正派的标准严格要求每个人。推进基层党组织交叉任职制度，始终保持基层党组织有合理的结构和梯次配备。设立“党员示范岗”，积极落实“双培三帮带”工作，加大走访指导力度，做到与基层党组织及时沟通，实时关注党员动向，掌握党员发展进程。

四是强化党建引领作用。坚持把党建引领作为推动园区经济发展的“红色引擎”，抓好基层党组织建设，在党组织根深叶茂、本固枝荣的前提下，做好党建工作与业务工作的融合，实现党的政治优势和组织优势向企业发展优势转化。坚持理论中心组集体学习制度，创新方式强化基层党员的教育培训，督促抓好碎片时间学习，夯实组织建设基础。充分发挥基层党组织“凝聚、带动”作用，通过开展多企业分享成功经验等特色主题活动，激发企业活力，助推工作质量提升，进一步促进园区企业专利研发，产业链形成，引领企业高质量发展。

18. 淮南现代产业园区党工委

2021年抓基层党建工作情况：一是扎实开展党史学习教育活动。按照区委党史学习教育总体安排，制定《园区党史学习教育实施方案》，开展专题学习9次，确定12项“我为群众办实事”

项目，目前已为企业办结 11 件。**二是履行第一责任人职责情况。**严格落实“一岗双责”，坚持抓早抓小、防微杜渐，2021 年园区共开展党风廉政谈话 12 次，并形成书面记录材料。**三是深入推进基层党组织标准化建设。**进一步加强和规范“三会一课”、党费收缴管理、党员活动日、党员组织关系管理、述职评议考核等组织管理制度建设。**四是抓好党员干部队伍建设。**严格遵循发展党员工作方针，不断优化党员队伍结构，积极发展壮大党组织，夯实后备力量。2021 年，园区党工委下辖机关党支部共发展 4 名预备党员；9 名积极分子，其中有 6 名来自于园区内各非公企业；单独组建了一家非公企业党支部。**五是积极发挥基层党组织战斗堡垒作用。**疫情防控工作方面，全面落实属地责任和企业主体责任，帮助企业协调防护物资，严格落实网格化管理，明确企业包保人，责任到人。配合曹庵镇卫生院，统筹安排园区企业职工分批次领取疫苗接种告知单，有序开展疫苗接种工作；**防汛抗旱工作方面**，按照区应急管理局的工作部署，实行 24 小时应急值班制度，指导企业科学避险避灾。**创建文明城活动方面**，号召园区工作人员及企业积极参加“万名志愿者 共创文明城”志愿活动，积极响应文明创建号召，在林场路与淮河大道开展交通文明劝导志愿服务活动。**六是落实意识形态工作情况。**通过组织学习习近平总书记系列重要讲话精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及党章党规，进一步明确意识形态工作职责，落实工作责任制，加强对意识形态工作的组织领导。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是持续巩固深化党史学习教育成果。结合学习贯彻十九届六中全会精神，持续巩固学

习成果，继续开展“我为群众办实事”活动，组织广大党员继承发扬优良传统，结合园区实际，做好本职工作，推动解决园区企业最关心最直接最现实的问题，抓好园区道路、高压线迁移等基础设施建设，加快突进园区扩园工程。按照区委党史学习教育的安排，开好园区党工委党史学习教育专题民主生活会，指导各基层党组织召开 2021 年度组织生活会和民主评议党员。**二是加强理论学习与实践运用。**加强园区各党组织理论学习，继续组织学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及十九届历次全会精神，理论联系实际、指导实践。**三是加强党建工作常态化。**当前园区党的建设得到了全面加强，营造了管党治党浓厚氛围，但是在制度完善、管理机制、日常工作等方面，还需要进一步建立工作长效机制，我将带头建立健全党务工作规范化管理标准体系，提升管党治党科学化水平。同时，持续加强意识形态工作的深度和力度，完善意识形态工作各项制度，进行系统谋划和督查，并建立长效机制，确保意识形态工作的有效开展。**四是加强对园区非公党组织的督导和管理。**进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥。进一步强化党建责任意识，推进党建业务深度融合，发挥党建工作引领作用。严格按照党员发展准则，加大发展力度，指导非公企业拟单独组建一个党支部和一个联合党支部，拟发展预备党员 4 名，积极分子 10 名。

19. 四宜建设投资集团党委书记、董事长 余宏伟

2021 年抓基层党建工作情况：一是坚持加强党的政治建设，严格落实主体责任。第一，坚持党的领导，严格遵守党委前置研

究讨论重大事项原则，充分发挥党委核心作用。截至年底，召开党委会 5 次、审议议题 40 余项。**第二，深化党建引领，促进工作落实。**建立党委督查督办制度，有重点地推动各项工作部署落到实处。截至年底，完成督办事项 13 件。建立健全领导班子包保项目制，项目建设明显提质增效。按照国企改革三年行动计划，完善公司法人治理结构，理顺公司决策规则，使得公司运作规范化、科学化。**二是强化组织建设，筑牢战斗堡垒。****第一，从无到有细化组织结构。**集团党委、纪委下设办事机构，成立 3 个党支部，实现了基层党组织全覆盖。修订、制定《党委会议事规则》《“三重一大”事项清单》等十项制度，不断提升党对各项工作的领导力。2021 年按期转正预备党员 1 名，培养预备党员 2 名、吸收积极分子 16 名，组织教育示范培训班 1 次。**第二，着力打造学习型党组织。**严格落实“第一议题”制度，坚持线上和线下学习相结合，通过“学习强国”“樊登读书”等 APP 平台拓展学习成效，利用本地红色教育资源深入开展党史学习教育。截至年底，组织中心组学习 4 次，党史教育集中学习 25 次，观看红色电影 3 次。**三是加强作风建设，着力打造廉洁国企。****第一，**召开党风廉政建设工作会，对全年的工作进行谋划部署。**第二，**从严管理监督干部，增强其拒腐防变意识。2021 年对重点岗位人员进行谈话提醒 26 人次，签订《个人廉洁自律承诺书》26 份，开展集体廉政谈话 3 次，观看廉政教育警示片 2 次。**第三，**建立信访维稳工作机制，从制度建设、专款账户的监管、项目日常管理、工程款支付的审批流程四方面来保障施工单位对农民工工资的正常支付，实现零信访、零涉稳。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是不断加强思想政治建设，坚决做到“两个维护”。第一，大力加强思想政治建设，强化思想教育，不断凝聚思想共识，夯实信念基石。第二，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，更好地用以指导实践、推动工作。第三，扎实做好意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权、话语权和主动权，严格落实意识形态工作责任制。

二是不断加强党的领导，助力集团公司高质量发展。第一，充分发挥党委领导核心作用，不断提升党对各项工作的领导力。认真贯彻落实集团公司三年发展规划方案和党员大会提出的任务目标。实施“党建+”和重点工作推进机制，在保障房建设上提质增效，在城中村和老旧小区改造上积极参与，在商品房销售上加快去化，在建筑公司、项目代理公司、营销公司、幼儿教育产业上积极拓展，争取为公司实现更大的利润。第二，严格落实安全生产“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”要求，层层压实安全生产责任。

三是不断推进全面从严治党，巩固党风廉政建设成果。第一，把握好新形势下全面从严治党的总体要求，不断提高领导水平，增强拒腐防变和抵御风险能力。第二，完善农民工工资发放监督机制，从招标源头进行控制，确保施工单位足额按时发放农民工工资，避免发生信访事件。第三，探索从重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作上建立廉政风险防控新机制，将廉洁风险防控嵌入经营管理流程，持续强化管党治党政治责任。

20. 区委非公工委

2021 年抓基层党建工作情况：一是加强政治引领，凝聚组织力量。聚焦学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，组织非公企业和社会组织党组织书记带头讲党史、送党课，开展派送车间理论套餐、“十分钟”课堂等学习活动 200 余次，依托“爱分享”、淮舜先锋、红色引擎等平台进行政治教育，利用“三会一课”、主题党日等开展党史集中教育 600 余次，带领党员职工从红色基因中凝聚奋进之力。**二是突出组织建设，夯实基层基础。**建立条抓块管工作机制，组织工委成员联系 26 家重点非公企业，建立民政、人社、税务等职能部门沟通协作机制，将全区分为 729 个三级网格，依托非公党建指导站，运用“一站管一片”的方式进行非公企业管理，开展非公专题教育培训覆盖 140 余人，新发展非公企业和社会组织党员 41 人，持续开展“4+1”“双推双促”行动计划，新组建党组织 157 个，整顿不规范党组织 88 个，“两个覆盖”质量持续提升。**三是聚焦重点发力，提升党建质量。**扎实开展非公攻坚试点项目，全面推行“红领认证”制度，分党组织书记和党务工作者、党建工作指导员 3 类进行认证，细化个人申报、组织审核、培训测试、实地走访、综合评定、结果公示 6 项认定程序，分初级、中级、高级 3 个等次认证，全区认证初级“红领”225 名、中级“红领”37 名，1 名党组织书记获得市级高级“红领”认证，相关做法在省委组织部交流研讨。**四是站稳人民立场，助力企业发展。**坚决践行以人民为中心的发展思想，带头包保解决组织关系转接、党员档案丢失等疑难问题 10 余件，有效整改上年度书记述职点评指出问题 3 个。围绕抓党建促发展，组织 217 名党建工作指导员开展“问题帮办、助企发展”

主题活动，建立“红黄蓝”三色帮办清单 31 个，持续推进党建引领群团建设，新增非公平台群团组织 504 家，相关做法被市委组织部宣传推广。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是**突出政治建设强引领**。持续加大习近平新时代中国特色社会主义思想在非公领域贯彻落实，认真开展党的十九届六中全会精神学习宣传，重点抓好党的二十大会议精神学习宣传发动工作，谋划开展非公领域系列学习教育活动，引导非公企业和社会组织坚定发展方向。二是**突出强基固本提质量**。持续抓好常态化摸底排查，推动党组织组建、群团组建取得新成效，做好非公党建信息平台维护工作。进一步加大非公领域发展党员力度，督促群团组织推优一批优秀发展对象进入党组织培养范围，鼓励企业招聘党员职工，有针对性地攻坚党组织组建薄弱环节，充分挖掘组建潜能，巩固“两个覆盖”工作成果。三是**突出服务大局增实效**。创新重点领域、新兴领域党建载体，积极引导非公领域党员立足阵地、亮出身份、发挥作用。强化党建赋能优化营商环境，深化“问题帮办，助企发展”主题活动，推动非公党务工作者帮企业解决实际问题。抓住长三角一体化发展契机，积极探索区域党建联盟机制，打造合作交流平台，以党建交流助推企业合作。四是**突出统筹联动聚合力**。在完善社会组织章程示范文本的基础上，大力推动党建进章工作。全面推行“红领认证”制度，做好新一批非公党建工作指导员选派工作，加快打造非公党务工作者实训基地，注重提升骨干队伍抓党组织组建的能力。探索创新行业党建、链上党建等做法，压实工作责任，不断“拧紧”行业系统党建链条。五是**突出创先争优**

优锻品牌。结合自身特点，以园区和规上企业为重点，引导企业“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”，做好组织发动、宣传推广，全力打造具有一定影响力的非公党建品牌，全面推进和提升我区非公企业党建工作整体水平，以高质量党建助力高质量发展。

21. 区委离退休工委

2021年抓基层党建工作情况：一是**切实强化思想建设。**认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，3月12日召开2020年度组织生活会，9月3日召开党史学习教育专题组织生活会，严肃认真开展批评和自我批评，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。及时传达学习中央、省市区委指示精神，为离退休干部党员送上《论中国共产党历史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》等大字本学习书籍。开展重温入党誓词活动，坚定理想信念，牢记初心使命。组织观看《长津湖》等红色影片，传承红色基因，弘扬革命精神。二是**切实强化组织建设。**用好区委综合考核指挥棒，明确乡镇街道、区直单位离退休党建指标分值，稳步推进全区离退休党建工作。根据离退休干部健康状况，结合个人意愿，调整补充离退休支部成员。选送5名优秀离退休支部书记参加省、市离退休党组织书记示范培训班。组织开展“五好”离退休干部党组织评选，激励先进，选树标杆。组织开展光荣在党50年座谈会，集中发放“光荣在党50年”纪念章8枚，上门到家发放“光荣在党50年”纪念章4枚。

做好离退休党支部活动经费保障，落实支部书记、委员补贴，拨付区人大机关、区政协机关等离退休党组织建设专项经费 29 万元。春节、端午、中秋期间走访慰问离退休干部党员发放慰问金和慰问品 11.88 万元，为离退休干部党支部和党员征订党报党刊和党建读物 5.68 万元。**三是切实强化作用发挥。**召开离退休老干部座谈会，通报全区经济社会事业发展状况，征求到涉及文明创建、生态环保等意见建议 15 条。邀请离退休老干部参加区十三次党代会开幕式，引导老干部为今后五年全区经济社会事业发展贡献余热、建言献策。面对严峻疫情防控形势，组织引导离退休干部党员以身作则，积极接种新冠疫苗，带动家人、邻里接种疫苗，参与形成群体免疫，并旗帜鲜明同不当言论作斗争，保持定力、稳定人心。积极发挥离退休干部党员政治优势、经验优势、威望优势，龙泉街道金岭社区平安志愿者巡逻队获授全市“最美老干部集体”，洞山街道黎明社区七彩帮客志愿服务队、中兴社区志愿者服务队和泉山街道安化社区志愿服务队获授全市夕阳添彩旗帜。

2022 年抓基层党建工作主要措施：一是持续强化政治引领。巩固拓展党史学习教育成果，充分发挥老年大学主阵地作用，组织老同志以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过听党课、谈体会、做调研、看发展、践言行等方式，开展迎接和庆祝党的二十大胜利召开系列活动。认真做好老同志信访维稳工作，切实保障队伍稳定。**二是持续夯实组织建设。**深入推进离退休干部党组织规范化建设，认真执行“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度。拓展活动载体，在坚持定期培训、专题讲

座、观看录像等学习方式的基础上，适时组织举办知识竞赛、专题调研等活动，创造生动活泼、宽松和谐的学习环境，着力增强离退休干部党组织开展活动的吸引力和感染力。培育选树一批特色鲜明、带动力强、示范作用明显的离退休干部党组织。**三是持续加强作用发挥。**积极保障离退休干部党员对党内事务的知情权、参与权和监督权，充分发挥老同志的独特优势，组织引导老同志讲好中国共产党故事、中国特色社会主义故事、新时代故事、淮南故事，积极参加助力乡村振兴、疫情防控、关心下一代和化解矛盾、维护稳定等志愿服务活动。适时出台关于进一步加强和改进新时代离退休干部发挥作用工作的实施意见。**四是持续拉高工作标杆。**认真落实全国老干部工作“双先”表彰大会和全国老干部局长会议精神，广泛宣传我区离退休干部党员的先进典型事迹，组织引导广大离退休干部党组织和党员对标先进，找准定位，积极作为，全面推动我区离退休干部党建工作高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。